

K80 DE KRACHT VAN KLEIN

Begroting K80 2024 – *De Kracht van Nabijheid*

K80 DE KRACHT VAN KLEIN

HET IS TIJD VOOR DE KRACHT VAN KLEIN.

DE KRACHT VAN NABIJHEID. *Van Schiermonnikoog tot Vaals*

K80

35%

van alle gemeenten

2.1
MILJOEN
INWONERS



32

K80 GEMEENTEN
IN DE TOP 50
GEMEENTEN MET
STERKSTE SOCIALE
COHESIE



19%

VAN DE OP-
PERVLAKTE
VAN HEEL
NEDER-
LAND

14%

12%

van alle inwoners



Netwerk K80

De K80 is een netwerk voor kleinere en krachtige gemeenten. Zelfbewust, positief, enthousiast en vanuit *nabijheid* werken wij aan de maatschappelijke uitdagingen van Nederland. De K80 heeft leden van Ameland tot Vaals en van Opmeer tot Kapelle en kent daarmee een landelijk dekkend netwerk. De K80 is een door de VNG erkend gremium, wat naast bestaande gemeentelijke overlegstructuren functioneert. In de weg naar de oprichting zijn ook enkele richtinggevende documenten voorbereid. Denk bijvoorbeeld aan het position paper met als titel “de kracht van klein”. Ook is bij de oprichtingsbijeenkomst, de organisatiestructuur, de ‘spelregels’ (statuten) en een begroting vastgesteld.

Nog voor de officiële oprichting van het netwerk K80 stroomden de vragen en uitnodigen binnen om mee te praten, te werken en te denken aan tal van onderwerpen. Van het lobbytraject en een bestuurlijke reactie op het regeerakkoord Rutte IV tot nieuwe woonregelingen van het ministerie BZK. Van de omgevingswet tot de positie van kleinere gemeenten in de agendasetting in Europa. Conclusie is dan ook dat ook de VNG en het Rijk het perspectief van kleinere gemeenten nodig heeft.

Dit alles vraagt om een *duidelijke, herkenbare* begroting die aansluit bij de inhoudelijke Agenda voor de K80. Onze leden nemen namelijk al deel aan regionale samenwerkingsverbanden. Het perspectief van kleinere gemeenten, dat van onze inwoners, willen we landelijk laten doorklinken en daarmee in onze agenda. Zo kunnen we naast de bestaande (regionale) samenwerkingsverbanden de positie van kleinere gemeenten verstevigen.

We voegen vanuit onze *kracht* en *enthousiasme* iets toe aan bestuurlijk Nederland als ook onze gezamenlijke (maatschappelijke) opgaven. In de begroting K80 2024 komen thema's terug waarop we binnen het netwerk willen samenwerken, kennis willen delen en onze belangen willen behartigen.

Begroting K80

De begroting 2024 is de derde begroting K80. We zetten in op doorpakken op de gedefinieerde thema's uit de agenda K80; we geven inhoud aan onze hoofdthema's en verder professionalisering van ons netwerk. In de tabel zie je de begrootte bedragen per thema voor 2023 en 2024. De bedragen worden onder de tabel verder toegelicht. We gaan dan ook in op de ambities die we met de K80 willen bereiken.

Begroting K80			
Inkomsten	Begroting 2023	Begroting 2024	Toelichting begroting 2024
Leden contributie	€ 132.000	€ 143.000	Op basis van 65 leden. Jaarbedrag per lid is € 2.200.
Totaal Inkomsten	€ 132.000	€ 143.000	
Uitgaven	Bedrag		Omschrijving
1. Organisatie			
Secretariaat K80	€ 35.000	€ 35.000	Vergoeding inzet secretaris K80, communicatiemedewerker, bestuurssecretariaat
Communicatie	€ 10.000	€ 10.000	Werkbudget
Facilitaire zaken	€ 10.000	€ 10.000	Vergaderkosten AB / DB
Financiën	Nnb	€ 10.000	Vergoeding financieel beheer
Totaal 1	€ 55.000	€ 65.000	
2. Overkoepelende thema's			
Nabijheid	€ 5.000	€ 5.000	Werkbudget
Krachtige en vitale kernen	€ 5.000	€ 5.000	Werkbudget
Totaal 2	€ 10.000	€ 10.000	
3. Inhoudelijke thema's			
Wonen	€ 10.000	€ 9.000	Werkbudget
Sociaal Domein	€ 10.000	€ 9.000	Werkbudget
Ruimtelijk gebied	€ 10.000	€ 9.000	Werkbudget
Weerbare gemeente		€ 9.000	Werkbudget
Totaal 3	€ 30.000	€ 36.000	
4. Randvoorwaarden			
Financiën	€ 10.000	€ 9.000	Werkbudget
Aantrekkelijk werkgeverschap	€ 5.000	€ 9.000	Werkbudget
Wendbaarheid	€ 10.000	€ 9.000	Werkbudget
Totaal 4	€ 25.000	€ 27.000	
5. PM	€ 12.000	€ 5.000	Post onvoorzien.
Totaal Uitgaven	€ 132.000	€ 143.000	
Saldo	€0	€0	

Toelichting begroting en ambities

Inkomsten

We baseren ons in de begroting op een ledenaantal van 65 gemeenten. Dit aantal is in 2024 een reëel uitgangspunt, gezien het feit dat we inmiddels uit mogen gaan 62 leden. We houden het lidmaatschapsbedrag gelijk met het bedrag in 2022 en 2023. We zijn net gestart en zullen de uitgaven monitoren en in de jaarrekening terug kijken.

Uitgaven

De toelichting geeft per thema de belangrijkste ambities en doelen voor het komend jaar weer.

We verdelen dit over 4 onderdelen

1. Organisatie van het netwerk
Wat is nodig om het K80 netwerk te onderhouden en ontwikkelen.
2. Overkoepelende thema's: Wie zijn we en wat maakt ons sterk?
 - Nabijheid: *het vertrekpunt van ons handelen;*
 - Krachtige en vitale kernen: *de basis voor onze gemeenschappen;*
3. De inhoudelijke thema's met impact voor onze kernen:
 - Wonen: *passende en duurzame oplossingen;*
 - Sociaal Domein: *preventie en vroegsignalering;*
 - Ruimtelijk Gebied: *samenwerken aan de grote transities;*
 - Weerbare Gemeente: *onze gemeenten weerbaar en veilig.*
4. De randvoorwaarden voor kleine en krachtige gemeenten:
 - Financiën: *Eerlijk en passend bij onze taken;*
 - Aantrekkelijk werkgeverschap: *Balans tussen mens en arbeidsmarkt;*
 - Wendbaarheid: *we spelen in op actuele thema's.*

Toelichting uitgaven

1. Organisatie

De organisatiekosten betreffen vier posten.

- a. Secretariaat K80 € 35.000

Het dagelijks bestuur wordt in de werkzaamheden ondersteunt door een ambtelijk kernteam. Het ambtelijk kernteam wordt bemenst door ambtenaren uit de gemeenten die het DB vormen. Voor de inzet van het ambtelijk kernteam brengen we geen kosten in rekening. Een uitzondering is voorzien de secretaris, het secretariaat en communicatie voor de K80. Het secretariaat vraagt een meer dan gemiddelde inzet. De gemeente die de voorzitter levert, draagt ook zorg voor het secretariaat (onderlinge afstemming is belangrijk), de ambtelijke coördinatie en inzet op communicatie. Hiervoor ramen we een vast bedrag van € 35.000 op jaarbasis.

- b. Communicatie K80 € 10.000

Op de tweede plaats zorgt deze gemeente ook voor ondersteuning op het gebied van strategische communicatie. Naast de ambtelijke inzet ramen we een bedrag van € 10.000 op jaarbasis voor het werkbudget (rekening houdend met de huidige inzet). Het uiting geven aan de K80 doormiddel van interne en externe communicatie is belangrijk, zeker ook voor onze belangenbehartiging en PR. Hieronder vallen bijvoorbeeld de licentiekosten voor de bundeling app en design van de K80 verkiezingsflyer t.b.v. de verkiezingsprogramma's.

- c. Financiën K80 € 10.000

De financiële administratiekosten zijn geraamd op een vast bedrag van € 10.000 per jaar. Deze kosten zijn voor het financieel beheer van de K80. U kunt denken aan de financiële administratie en het uitvoeren en inrichten van de P&C-cyclus.

- d. Facilitaire zaken € 10.000

Deze omvatten de vergaderkosten geraamd op € 10.000 per jaar. De uitgaven betreffen de algemene ledenvergaderingen en de bestuursvergaderingen van het dagelijks bestuur. Sober en doelmatig gebruik is hierbij het uitgangspunt.

2. Overkoepelende thema's: Wie zijn we en wat maakt ons sterk

- a. Nabijheid: *het vertrekpunt van ons handelen*; € 5.000

Nabijheid vormt de identiteit van K80 gemeenten en is ons onderscheidend vermogen in vele maatschappelijke opgaven. In onze lobby en belangenbehartiging blijkt het steeds vaker nodig te zijn om vanuit de praktijk met goede voorbeelden en oplossingen als ook met specifiek voor kleine gemeente van toepassing zijnde uitdagingen aandacht te vragen. We worden als K80 steeds meer vanuit ministeries en VNG (en voor hun werkende onderzoeksbureaus) gevonden. Er is aandacht voor de "overheid nabij". In 2024 staat centraal hoe we samen met de leden dit goed en effectief mogelijk kunnen vormgeven. Een passende lobbystrategie wordt begin 2024 daarvoor opgesteld.

Gemeenschapsinitiatieven op de kaart zetten. <i>Kennisdeling</i>	Goede voorbeelden van (pragmatische) oplossingen van maatschappelijke vraagstukken delen. <i>Kennisdeling</i>	K80 brengt expertise op nabijheid in, in de Thorbecke 2030 discussie. <i>Lobby / belangenbehartiging</i>
---	--	---

b. Krachtige en vitale kernen: *de basis voor onze gemeenschappen*; € 5.000

Net als onze gemeenschappen willen kleinere gemeenten meer beleidsvrijheid om zelf te kunnen bepalen hoe gemeentetaken ingevuld en uitgevoerd worden. <i>Lobby / belangenbehartiging</i>	In lobby en belangenbehartiging zetten we ons in voor het onmisbare perspectief van onze kernen. <i>Lobby / belangenbehartiging</i>	Onderzoek naar de kracht van klein: wat merken onze inwoners nu? <i>Kennisdeling</i>
---	--	---

Ten behoeve van het thema vitale kernen zijn we in september 2023 in een traject samen met de P10, diverse kennisinstellingen (HAN Hogeschool, Wageningen University etc.), diverse maatschappelijke partners (waaronder de Landelijke vereniging Kleine Kernen) gestart gericht op het voorzieningenniveau in dorpen en kernen. Ook in de Tweede Kamer is men op zoek naar het antwoord “wat nou het minimale voorzieningenniveau” zou moeten zijn. We leveren als K80 een inhoudelijke bijdrage aan dit onderzoek en proberen onder leden input op te halen. Daarnaast willen we de aanbevelingen zowel in belangenbehartiging als onze eigen agenda K80 borgen.

3. De inhoudelijke thema's met impact voor onze kernen

a. Wonen: *passende en duurzame oplossingen*; € 9.000

Het thema wonen is met het huidige woningtekort een thema wat niet enkel de kleinere gemeenten aangaat. Vanuit de K80 willen we ons echter sterk maken voor woningbouw in onze dorpen om te voorkomen dat inwoners noodgedwongen onze regio's moeten verlaten. We zetten ons in op lobby richting het rijk om woninbouwdeals ook voor kleinschalige projecten mogelijk te maken. Ook delen we slimme woningbouwprojecten met elkaar ter inspiratie. Daarnaast is een bestuurlijke kopgroep gevormd die zich zal profileren op dit thema welke binnenkort zijn eerste zitting zal hebben.

We delen slimme, pragmatische woningbouwaanpakken met elkaar. <i>Kennisdeling</i>	We zetten ons in voor regelingen / woningbouwdeals op maat (€ + uitvoeringskracht + deskundigheid) <i>Lobby / belangenbehartiging</i>	We delen ervaringen van de pilot <i>Village Deals</i> met BZK. <i>Kennisdeling</i>
--	--	---

b. Sociaal Domein: *preventie en vroegsignalering*; € 9.000

We nemen (op uitnodiging van de VNG) deel aan de Strategische	Met webinars bouwen we aan een K80 netwerk sociaal domein.	We zetten in op meer ontwikkelruimte voor kleine
---	--	--

Afstemmingsoverleggen Sociaal Domein en lezen mee met de commissies voor het Sociaal Domein. Hier komen alle vraagstukken uit het sociaal domein op tafel. We organiseren met de VNG webinars, waarin kleine gemeenten aangeven wat hun specifieke kracht en opgaven zijn in het gekozen thema. <i>Lobby / belangenbehartiging</i>	We hebben een digitale plek, waarin we gelukke en mislukte voorbeelden delen van aanpakken waar preventie centraal staat. <i>Kennisdeling</i>	gemeenten in het sociaal domein. We zetten in op meer praktische regelingen, met zo weinig mogelijk administratie. <i>Lobby / belangenbehartiging</i>
--	---	---

c. Ruimtelijk Gebied: *samenwerken aan de grote transitie*.

€ 9.000

In 2024 starten we met het opstellen van een agenda landelijk gebied. In deze agenda worden de ambities voor 2024 en komende jaren bepaald. Op dat moment bepalen we ook onderstaande lobby en belangenbehartigingsdoelen opnieuw.

K80 gemeenten hebben de ruimte voor opgaven als energie, maar de infrastructuur loopt achter. We zetten hier op in. <i>Lobby / belangenbehartiging</i>	Het Nationaal Programma Landelijk Gebied is voor de komende periode het programma van alle ruimtelijke vraagstukken. De K80 zorgt voor een goede bestuurlijke en ambtelijke vertegenwoordiging voor haar achterban. <i>Lobby / belangenbehartiging</i>	
--	--	--

d. Weerbare gemeente: *onze gemeenten weerbaar en veilig*

€ 9.000

Binnen onderdeel Weerbare gemeente houden we ons in K80 verband bezig met het versterken van de openbare orde en veiligheid in kleine gemeente en een doelgerichte aanpak van thema's die vallen binnen het onderdeel ondermijning. Hoewel de thematiek voor onze leden stevig uiteen kan lopen, vinden we een gemene deler in het inzetten op de juiste capaciteit voor kleine gemeenten en het delen van best practices in de samenwerking met ketenpartners. De K80 vindt vanuit dit aandachtsveld aansluiting bij diverse overleggen om dit punt kenbaar te maken. Capaciteit van politie en boa-inzet is onderwerp van gesprek in het bredere thema Openbare Orde en Veiligheid.

Dit aandachtsveld is nieuw in 2023 en we vragen het AB om deze op de agenda toe te voegen en budget toe te kennen, dit doen wij ten lasten van de onbenutte budgetten uit 2023.

De K80 gemeenten sluiten aan bij landelijke overleggen op het gebied van ondermijning	We delen best practices met elkaar op het gebied van openbare orde & veiligheid,	We zetten in op het weerbaar maken van gemeenten op het gebied van openbare orde en
--	---	--

en weerbaar bestuur. We zetten in op zeggenschap binnen de VNG commissies en vertegenwoordigen de stem van kleine gemeenten binnen relevante adviescommissies en overleggen.	ondermijning en integer bestuur. Tevens delen we ervaring van een doelgerichte samenwerking met betreffende netwerkpartners (Politie, RIEC/LIEC, Veiligheidsregio)	veiligheid. Dit doen we zowel binnen de organisatie zelf als in binnen de gemeentegrenzen. Capaciteit en inzet van ketenpartners van K80 gemeenten op het gebied van Openbare Orde en Veiligheid is hierbij groot aandachtspunt.
<i>Lobby / belangenbehartiging</i>	<i>Kennisdeling</i>	<i>Lobby / belangenbehartiging</i>

4. De randvoorwaarden voor kleine en krachtige gemeenten

a. Financiën: *Eerlijk en passend bij onze taken;*

€ 9.000

De aandacht voor gemeentefinanciën is voor 2024 een belangrijk onderwerp waar we op in blijven zetten. Dit doen we door aanhaken bij de stuurgroepen en overleggen die er vanuit VNG georganiseerd zijn. Daarin focussen we ons op drie onderwerpen met bijbehorende resultaten, namelijk:

- Eerlijke, volwaardige, gezonde gemeentefinanciën voor kleinere gemeenten
 - Herijking gemeentefonds; eerlijk voor kleinere gemeenten
 - Systematiek herstellen indexatie van tafel uitwerken en per 2026 in laten gaan
- Regelingen toegankelijk (Rijks- en EU) maken voor K80 gemeenten
 - Herijking gemeentefonds; eerlijk voor kleinere gemeenten
 - Systematiek herstellen indexatie van tafel uitwerken en per 2026 in laten gaan
 - Inzicht in toegankelijkheid (Rijks- en EU) huidige regelingen
 - Lobby nabijheid met als doel toegankelijke regelingen
- Reële vergoeding t.b.v. uitvoeringskosten K80 gemeenten
 - Inzicht in knelpunten uitvoeringskosten kleine gemeenten
 - Leren van elkaar m.b.t. problemen bij uitvoeringskosten
 - Eerlijke loonkosten (link met werkgeverschap)

In 2024 willen we onderzoek laten voeren naar:

- Rijks- en EU regelingen en toegankelijkheid daarvan voor kleine gemeenten
- Knelpunten uitvoeringskosten onder K80 gemeenten

Op basis van deze uitkomsten bepalen we onze vervolgstappen op deze onderwerpen.

In combinatie met het onderwerp eerlijke loonkosten verkennen we mogelijkheden tot onderzoek op dit onderwerp en/of lobby.

In dit thema zit een nadrukkelijke link met het thema lobby. Hiervoor hebben we de overschotten van 2022 overgeheveld naar het budget 2023/2024 t.b.v. ontwikkeling lobbystrategie en uitvoeringsplan.

Begin januari 2024 moet een definitieve lobbystrategie zijn opgesteld. Daarna volgt implementatie en gerichte aanpassing op onderdelen van de Agenda K80. De aanbevelingen uit het onderzoek van AVANS Hogeschool implementeren we in 2024. Daarnaast willen we op het thema lobby het Dagelijks Bestuur en ambtelijk kernteam verder professionaliseren door onder andere een leertraject.

b. Aantrekkelijk werkgeverschap: *Balans tussen mens en arbeidsmarkt*; € 9.000

In oktober 2023 heeft een eerste verkennende gesprek plaatsgevonden met een platform van HBO's (onder andere Hanze Hogeschool, Hogeschool Arnhem-Nijmegen en Hogeschool Zeeland) om samenwerking met de K80(gemeenten) in de vorm van stages, 'meewerk periodes' en afstudeerders. In 2024 zal dit verder worden uitgewerkt en een voorstel voor leden worden voorbereid. In deze lijn heeft ook een verkennend gesprek met AVANS Hogeschool – bestuurskunde – plaatsgevonden.

We zetten in op verdergaande nivellering in het loongebouw met grotere gemeenten, om ook op inhoudelijk en strategisch niveau een essentiële bijdrage te kunnen blijven leveren aan nabij bestuur.	We onderzoeken hoe we binnen K80 kunnen samenwerkingen op bijvoorbeeld een traineeprogramma of op expertises op het gebied van ruimtelijke ordening en of duurzaamheid.	We bundelen onze kracht door samen te reageren op CAO voorstellen. We gebruiken onze vertegenwoordiging in bestuurlijke organen als bijvoorbeeld het college voor arbeidszaken.
<i>Lobby / belangenbehartiging</i>	<i>Kennisdeling</i>	<i>Lobby / belangenbehartiging</i>

c. Wendbaarheid: *we spelen in op actuele thema's*. € 9.000

In het bestuur en het ambtelijk kernteam creëren we ruimte om als K80 in te kunnen spelen op actuele thema's en thema's waarbij het van belang is om deze te voorzien van het K80 perspectief. Zo is bestuurlijk en ambtelijk in 2023 bijvoorbeeld ingespeeld op het rapport Elke Regio Telt (ERT) en is ondersteuning geboden aan het ledengroepje Omgevingswet. Daarnaast wordt vanuit wendbaarheid de DB-leden ondersteund waar nodig. Voor 2024 denken we vanuit wendbaarheid onder andere in te zetten op informatieveiligheid.

5. Post onvoorzien

€ 5.000

De post onvoorzien verminderen we in verhouding tot de begroting 2023. In de voorgaande jaren hebben we deze post niet hoeven benutten. De post wendbaarheid voorziet in het inspringen op actuele thema's.

6. Algemene bedrijfsreserve K80

Hieronder ziet u het verwachte verloop van de algemene bedrijfsreserve K80

Toevoeging overschot jaarrekening 2022 € 53.950

Saldo per 1 januari 2024: € 53.950.

Geen verdere te verwachten mutaties

Verwacht saldo per 31 december 2024: € 53.950.