



Jaarverslag en jaarrekening 2024



Voorwoord

Beste leden,

2024 was een jaar vol beweging, ontwikkeling en groei voor K80. Waar 2023 in het teken stond van opbouw van ons netwerk, konden we in 2024 de vruchten plukken en ons netwerk verder uitbreiden.

Tijdens de ALV in december 2024 moesten we helaas afscheid nemen van twee van onze oprichters: voorzitter Bob Vostermans en DB-lid Klaas Agricola. Beiden vanaf het eerste uur onderdeel van het dagelijks bestuur K80 en zeer betrokken bij het belang van alle K80 gemeenten. Zij legden de basis voor waar we nu staan. We bedanken hen voor hun inzet, betrokkenheid en visie.

Tijdens diezelfde ALV hebben we twee nieuwe bestuursleden mogen verwelkomen: DB-lid Constantijn Jansen op de Haar en mijzelf, als nieuwe voorzitter. Een rol die ik vol enthousiasme vervul.

Met veel vertrouwen kijk ik vooruit. We maakt een toekomstplan, waarmee we voortbouwen op wat we tot nu toe hebben bereikt. Dit helpt ons richting te geven aan de komende jaren. We willen een organisatie zijn die verbindt en daadkrachtig optreedt. Een organisatie die zichtbaar is, gehoord wordt en opkomt voor de belangen van kleine gemeenten.

Samen maken we het verschil. Bedankt voor uw betrokkenheid in het afgelopen jaar. We nodigen u van harte uit om ook in het komende jaar met ons mee te bouwen.



Hans Teunissen,
Voorzitter K80

Inleiding

De begroting 2024 was de derde begroting van de K80. We hebben doorgepakt op de gedefinieerde thema's uit de agenda K80 en inhoud gegeven aan onze hoofdthema's en verdere professionalisering van ons netwerk.

2024 was een jaar vol beweging, ontwikkeling en groei voor K80. Waar 2023 in het teken stond van opbouw van het netwerk, konden we in 2024 de vruchten plukken en ons netwerk verder uitbreiden.

We zien dat we nog niet op alle thema's evenveel inzet hebben. Dit betekent dat op het ene thema meer energie, urgentie of noodzaak werd gevoeld in 2024.

Grenzen aan onze groei

We hebben in de 2024 veel gerealiseerd, maar we merken dat we in de huidige formatie grenzen bereiken. Willen we impact blijven maken en verder aan onze community bouwen moeten we stappen maken. Daarom zijn we aan de slag gegaan met een toekomstplan voor onze organisatie, zodat we in komende jaren impact kunnen blijven maken voor onze leden.

Kennisdelen en belangenbehartiging

In 2024 boekten we verschillende successen op kennisdeling en belangenbehartiging. Deze komen later terug in de jaarrekening per thema. Enkele hoogtepunten waren:

- de conferentie op werkgeverschap i.s.m. VNG
- de 4e dinsdag van september bijeenkomst vanuit financiën en het leveren van het subsidieoverzicht K80
- de succesvolle werkbezoeken in het sociaal domein met daarin intensieve samenwerking met VNG en bezoeken van diverse Kamerleden
- de aandacht voor landelijk gebied i.s.m. P10 waar we Kamerleden mochten verwelkomen en werkbezoeken hebben gedaan

Afscheid van oprichters en keuze voor nieuwe DB leden

Tijdens de ALV in december 2024 moesten we helaas afscheid nemen van twee van onze oprichters: voorzitter Bob Vostermans en DB-lid Klaas Agricola. Beiden vanaf het eerste uur onderdeel van het dagelijks bestuur K80 en zeer betrokken bij het belang van de K80 gemeenten.

Gelukkig mochten wij na verkiezingen op diezelfde ALV een nieuwe voorzitter, Hans Teunissen, en nieuw DB-lid, Constantijn Jansen op de Haar, verwelkomen,

Ontmoetingen

Ons K80 netwerk kan niet zonder ontmoetingen. Naast de digitale ontmoetingen om kennis te delen, hadden we het afgelopen jaar ook twee prachtige fysieke ontmoetingen met het algemeen bestuur; in het voorjaar in Asten en in het najaar in Losser. Door beide gemeenten werden we ontzettend gastvrij ontvangen.

Inhoudsopgave

1.	Toelichting op de jaarrekening 2024.....	5
2.	Inkomsten.....	6
3.	Uitgaven	6
3.1	Organisatie.....	6
3.2	Overkoepelende thema's.....	7
3.2.1	Nabijheid: het vertrekpunt van ons handelen.....	7
3.2.2	Krachtige en vitale kernen: de basis voor onze gemeenschappen	7
3.3	Inhoudelijke thema's	9
3.3.1	Wonen: passende en duurzame oplossing.....	9
3.3.2	Sociaal domein: preventie en vroegsignalering	10
3.3.3	Ruimtelijk gebied: samenwerken aan de grote transities	12
3.4	Randvoorwaarden.....	13
3.4.1	Financiën: eerlijk en passend bij onze taken.....	13
3.4.2	Aantrekkelijk werkgeverschap: balans tussen mensen en arbeidsmarkt	15
3.4.3	Wendbaarheid: we spelen in op aantrekkelijke thema's	17
4.	PM	18
5.	Reserve	18



1. Toelichting op de jaarrekening 2024

De jaarrekening van de K80 ligt nu voor. Hierin geven we een verantwoording over de uitgaven in het jaar 2024. Dit doen we net als voorgaande jaren per onderdeel uit de begroting.

Jaarrekening K80 2024				
Inkomsten	Bedrag Begroting	Bedrag Werkelijk	Omschrijving Begroting	Reden wijziging bedrag (kort)
Leden contributie	€ 143.000	€ 143.000	O.b.v. 65 leden. Jaarbedrag per lid is € 2.200,-	
Totaal Inkomsten	€ 143.000	€ 143.000		
Uitgaven	Bedrag Begroting	Bedrag Werkelijk	Omschrijving Begroting	Omschrijving invulling bedrag
1. Organisatie				
Secretariaat K80	€ 35.000	€ 35.000	Vergoeding inzet secretaris, communicatiemedewerker, bestuurssecretariaat gemeente Beesel	
Communicatie	€ 10.000	€ 9.936,35		
Financieel beheer	€ 10.000	€ 10.000		
Facilitaire zaken	€ 10.000	€ 19.092,15	Vergader-kosten AB / DB	Vergadering AB in mei Asten, juni VNG-netwerkbörrel, Financiën september Vianen, AB december Losser
Totaal 1	€65.000	€ 74.028,50		
2. Overkoepelende thema's				
Nabijheid	€ 5.000	€ 0,00	Werkbudget	
Krachtige en vitale kernen	€ 5.000	€ 0,00	Werkbudget	
Totaal 2	€ 10.000	€ 0,00		
3. Inhoudelijke thema's				
Wonen	€ 9.000	€ 0,00	Werkbudget	
Sociaal Domein	€ 9.000	€ 9.287,50	Werkbudget	Gemeente Nederweert
Ruimtelijk gebied	€ 9.000	€ 30.800,06	Werkbudget	Gemeente Staphorst
Weerbare gemeente	€ 9.000	€ 0,00		
Totaal 3	€ 36.000	€ 40.087,56		
4. Randvoorwaarden				
Financiën	€ 9.000	€ 9.832,90	Werkbudget	Opstellen subsidieoverzicht
Aantrekkelijk werkgeverschap	€ 9.000	€ 0,00	Werkbudget	VNG heeft alle inzet op dit thema voor haar rekening genomen
Wendbaarheid	€ 9.000	€ 0,00	Werkbudget	
Totaal 4	€ 27.000	€ 9.832,90		
5. PM	€ 12.000	€ 0,00	Post onvoorzien.	
Totaal Uitgaven	€ 143.000	€ 123.948,96		
Saldo	€ 0,00	€ 19.051,04		

2. Inkomsten

Begroting:

We baseren ons in de begroting op een ledenaantal van 65 gemeenten. Dit aantal is in 2024 een reëel uitgangspunt, gezien het feit dat we inmiddels uit mogen gaan 62 leden. We houden het lidmaatschapsbedrag gelijk met het bedrag in 2022 en 2023. We zijn net gestart en zullen de uitgaven monitoren en in de jaarrekening terugkijken.

Realisatie:

In 2024 hebben we drie leden mogelijk verwelkomen, namelijk Roerdalen, Lisse en Goirle. Hiermee hebben we in 2024 in totaal 66 leden. Goirle en Lisse zijn per 1 juli 2024 toegetreden en hebben daarom een half jaar contributie betaald.

3. Uitgaven

3.1 Organisatie

Begroting:

De organisatiekosten betreffen vier posten. Het dagelijks bestuur wordt in de werkzaamheden ondersteund door een ambtelijk kernteam. Het ambtelijk kernteam wordt bemenst door ambtenaren uit de gemeenten die het DB vormen. Voor de inzet van het ambtelijk kernteam brengen we geen kosten in rekening. Een uitzondering is voorzien voor het secretariaat van de K80. Het secretariaat vraagt een meer dan gemiddelde inzet. De gemeente die de voorzitter levert, draagt ook zorg voor het secretariaat (onderlinge afstemming is belangrijk), de ambtelijke coördinatie en inzet op communicatie. Hiervoor ramen we een vast bedrag van € 35.000 op jaarbasis.

Op de tweede plaats zorgt deze gemeente ook voor ondersteuning op het gebied van strategische communicatie. Naast de ambtelijke inzet ramen we een bedrag van € 10.000 op jaarbasis voor het werkbudget (rekening houdend met de huidige inzet). Het uiting geven aan de K80 doormiddel van interne en externe communicatie is belangrijk, zeker ook voor onze belangenbehartiging en PR.

Ten derde zijn de financiële administratiekosten geraamd op een vast bedrag van € 10.000 per jaar. Deze kosten zijn voor het financieel beheer van de K80. U kunt denken aan de financiële administratie en het uitvoeren en inrichten van de P&C-cyclus.

Tot slot ramen we de vergaderkosten op € 10.000 per jaar. De uitgaven betreffen de algemene ledenvergaderingen en de bestuursvergaderingen van het dagelijks bestuur. Sober en doelmatig gebruik is hierbij het uitgangspunt.

Realisatie:

De organisatiekosten zijn nagenoeg gelijk gebleven. We zien een toename in het aantal fysieke bijeenkomsten die we organiseerden. Waar het in 2023 nog veelal Teams bijeenkomsten waren, zien we in 2024 toename van fysieke (?) netwerkbijeenkomsten. Het netwerk K80 is groeiende en er ontstaat steeds meer behoefte aan elkaar ontmoeten en kennisdelen. Naast de AB vergaderingen, waren dit ook bijeenkomsten gericht op kennisdeling en/of belangenbehartiging op thema's als werkgeverschap, sociaal domein en landelijk gebied. Voor de bijeenkomst over werkgeverschap

werden de kosten volledig door de VNG vergoed. Op landelijk gebied organiseerden we samen met de P10 en VNG. Op financiën en sociaal domein was de K80 de organisator.

3.2 Overkoepelende thema's

Begroting:

De agenda van de K80 kent als vertrekpunt van ons handelen het begrip “nabijheid”. Daarnaast is de basis voor onze gemeenschappen gelegd in het thema “krachtig en vitale kernen”. Bij deze twee overkoepelende thema's staat kennisdeling en belangenbehartiging centraal. Vanuit onze kracht willen we iets toevoegen aan elk inhoudelijk thema. Voor deze activiteiten is werkkapitaal beschikbaar om waar nodig inhuur te plegen voor lobby, specifieke deskundigheid of onderzoek (€ 5.000 per thema).

3.2.1 Nabijheid: het vertrekpunt van ons handelen

Nabijheid vormt de identiteit van K80 gemeenten en is ons onderscheidend vermogen in vele maatschappelijke opgaven. In onze lobby en belangenbehartiging blijkt het steeds vaker nodig te zijn om vanuit de praktijk met goede voorbeelden en oplossingen als ook met specifiek voor kleine gemeente van toepassing zijnde uitdagingen aandacht te vragen. We worden als K80 steeds meer vanuit ministeries en VNG (en voor hun werkende onderzoeksbureaus) gevonden. Er is aandacht voor de “overheid nabij”. In 2024 staat centraal hoe we samen met de leden dit zo goed en effectief mogelijk kunnen vormgeven. Een passende lobbystrategie wordt begin 2024 daarvoor opgesteld.

Realisatie:

Net als onze gemeenschappen willen kleinere gemeenten meer beleidsvrijheid om zelf te kunnen bepalen hoe gemeentetaken ingevuld en uitgevoerd worden. Met lobby en belangenbehartiging zetten we ons in voor het onmisbare perspectief van onze kernen.

3.2.2 Krachtige en vitale kernen: de basis voor onze gemeenschappen

Ten behoeve van het thema vitale kernen zijn we in september 2023 een traject gestart dat zich richt op het voorzieningenniveau in dorpen en kernen. Dat doen we samen met de P10, diverse kennisinstellingen (HAN Hogeschool, Wageningen University etc.) en diverse maatschappelijke partners (waaronder de Landelijke vereniging Kleine Kernen). Ook in de Tweede Kamer is men op zoek naar “wat nou het minimale voorzieningenniveau” zou moeten zijn. We leveren als K80 een inhoudelijke bijdrage aan dit onderzoek en proberen onder leden input op te halen. Daarnaast willen we de aanbevelingen zowel in belangenbehartiging als onze eigen agenda K80 borgen.

Realisatie:

De K80 staat op de kaart. Van de Koning tot het ministerie van Binnenlandse Zaken, van de VNG tot onze partner netwerken. Vanuit het perspectief van #klein en #nabijheid hebben we aan het belang van kleinere gemeenten gewerkt. Concreet betekende dit:

- Aandacht vragen in werkbezoeken van Kamerleden voor ons perspectief;
- Ambtelijk ons perspectief inbrengen bij onder andere het ministerie van BZK (waar we inmiddels ook vaste aanspreekpunten hebben);
- Inbreng leveren op de algehele lobbystrategie van de VNG richting kabinet.



Daarnaast zien we ook dat de K80 als netwerk fungeert door leden onderling te verbinden. In 2024 vonden werkbezoeken onderling plaats om een-op-een van elkaar te leren:

- De gemeente Nederweert bracht een bezoek aan Losser om op het sociaal domein van elkaar te leren;
- Uitgeest en Gennep brachten een bezoek aan Dantumadiel om te leren van hun organisatieontwikkeling (na de ambtelijke ontvlechting met buurgemeente Noardeast-Fryslân);
- Schiermonnikoog bezocht Rozendaal.

Dit inspireerde andere leden om in 2025 hier mee door te gaan!



3.3 Inhoudelijke thema's

Begroting:

Ook voor de drie inhoudelijke thema's reserveren we "werkkapitaal". Voor 2024 zijn de volgende thema's bepaald: wonen, sociaal domein, ruimtelijk gebied en weerbare gemeente. Alle onderwerpen hebben een nadrukkelijke impact op onze kernen en natuurlijk onze inwoners en ondernemers. Ook hier is het vertrekpunt: kennisdeling en belangenbehartiging. Het werkbudget per thema is € 9.000.

3.3.1 Wonen: passende en duurzame oplossing

Het thema wonen is met het huidige woningtekort een thema wat niet enkel de kleinere gemeenten aangaat. Vanuit de K80 willen we ons echter sterk maken voor woningbouw in onze dorpen om te voorkomen dat inwoners noodgedwongen onze regio's moeten verlaten. We zetten ons in op lobby richting het Rijk om woningbouwdeals ook voor kleinschalige projecten mogelijk te maken. Ook delen we slimme woningbouwprojecten met elkaar ter inspiratie. Daarnaast is een bestuurlijke kopgroep gevormd die zich zal profileren op dit thema welke binnenkort zijn eerste zitting zal hebben.

Realisatie:

Pilot *Towndeal* afgesloten met ministerie van BZK, VNG, P10 en K80.

K80 leden Voerendaal en Beesel hebben in 2023 en 2024 een pilot gedraaid genaamd *Towndeal Sterke Streken*. De K80 maakt zich sinds haar oprichting hard voor de toegankelijkheid van regelingen voor kleinere gemeenten. Vanuit de Agenda Stad, met onder andere *City Deals*, is de afgelopen jaren veel kennis ontwikkeld, gericht op stedelijke uitdagingen. In de *Towndeal* lag de focus op kleinere en plattelandsgemeenten. Met elk een eigen pilot (een gebiedsontwikkeling of een participatietraject voor de toekomst van een dorp) is met ondersteuning en expertise vanuit het Rijk gewerkt aan lokale uitdagingen. Daarnaast vormde de *Towndeal* de spreekwoordelijke voordeur van het Rijk. Veel nieuwe contacten zorgen voor een goed vervolg in de regiodeals.



3.3.2 Sociaal domein: preventie en vroegsignalering

We nemen (op uitnodiging van VNG) deel aan de strategische afstemmingsoverleggen sociaal domein en lezen mee met de commissies voor het sociaal domein. Hier komen alle vraagstukken uit het sociaal domein op tafel. We organiseren met de VNG webinars, waarin kleine gemeenten aangeven wat hun specifieke kracht en opgaven zijn in het gekozen thema.

Met webinars bouwen we aan een K80 netwerk sociaal domein.

We hebben een digitale plek, waarin we gelukke en mislukte voorbeelden delen van aanpakken, waar preventie centraal staat.

We zetten in op meer ontwikkelruimte voor kleine gemeenten in het sociaal domein. We zetten in op meer praktische regelingen, met zo weinig mogelijk administratie.

Realisatie:

Strategische afstemming VNG

- Bestuurlijke deelname aan klankbordgroep in het kader van het Integraal Zorgakkoord (IZA).

Ambtelijke deelname aan:

- Bestaanszekerheid, gemeente Losser.
- Gezond leven, gemeente Nederweert.
- Jeugd, gezondheid, kansengelijkheid, gemeente Nederweert.

Doel: input leveren vanuit het perspectief van kleine gemeenten.

Voor deze overleggen wordt regelmatig input opgehaald en gedeeld bij/met ambtenaren sociaal domein van K80 gemeenten.

Bijeenkomsten

Werkbezoek Gemeente Losser

Doel: ophalen 'sociale pareltjes', laten zien waar kleine gemeenten krachtig in zijn. K80 bestuurslid Carla Dieteren heeft een werkbezoek gebracht aan de gemeente Losser.

Lees hier verder: [Werkbezoek K80 over preventie en vroegsignalering in het sociale domein | Actueel | K80](#)

Conferentie Bestaanszekerheid

Op verzoek van de VNG deelgenomen aan de conferentie Bestaanszekerheid.

Werkbezoek Boekel

Goed voorbeeld opgehaald van een sterke structuur van de toegang, voorbereid op alle transformaties en decentralisaties en goed gepositioneerd om aan de (veranderende) vraag van de inwoner te kunnen blijven voldoen.

Regionale bijeenkomst in Ospel

Doel: delen informatie over de ontwikkelingen in het Integraal Zorgakkoord (IZA) als opmaat naar de ALV van de VNG, waar een besluit genomen moest worden over wel of niet blijven aanhaken bij het IZA.

Daarnaast is informatie gegeven over de mogelijkheid om deel te nemen aan een onderzoek om de impact van voorliggende voorzieningen beter te kunnen laten zien. Deelname door 10 gemeenten en VNG.

Lees hier verder: [Kleine gemeenten, grote ambities: K80-bijeenkomst in Ospel inspireert! | Actueel | K80](#)



Workshop sociaal domein tijdens ALV K80

Doel: laten zien van inspirerende 'sociale pareltjes'. Deelname door 5 gemeenten.

Verdiepingssessies Jeugd VNG

Input leveren vanuit K80 perspectief op de ontwikkelingen in het jeugdbeleid.

Deelname door gemeenten Heerde, Losser, Scherpenzeel en Hattem.

Onderzoek naar impact voorliggende voorzieningen

Kleine gemeenten zijn krachtig in het organiseren van voorliggende voorzieningen in het sociaal domein. We willen graag zichtbaar maken wat de impact is van de nabijheid bij onze inwoners en wat onze activiteiten in het voorliggend veld opleveren.

In 2024 zijn we gestart met de voorbereidingen voor het kunnen uitvoeren van een onderzoek naar hoe we die impact kunnen laten zien, in tellen en vertellen (kwantiteit en kwaliteit). Dit onderzoek is een methodische aanpak, wetenschappelijk onderbouwd.

Voor de financiering is een traject doorlopen met de VNG. Dit heeft geresulteerd in een subsidie, waarmee we dit onderzoek kunnen uitvoeren.

Uitvoering is gestart in Q1 van 2025, met zeven deelnemende gemeenten.

3.3.3 Ruimtelijk gebied: samenwerken aan de grote transitie

In 2024 starten we met het opstellen van een agenda landelijk gebied. In deze agenda worden de ambities voor 2024 en komende jaren bepaald. Op dat moment bepalen we ook onderstaande lobby- en belangenbehartigingsdoelen opnieuw.

K80 gemeenten hebben de ruimte voor opgaven als energie, maar de infrastructuur loopt achter. We zetten hierop in.

Het nationaal programma landelijk gebied (NPLG) is voor de komende periode het programma van alle ruimtelijke vraagstukken. De K80 zorgt voor een goede bestuurlijke ambtelijke vertegenwoordiging voor haar achterban.

Realisatie:

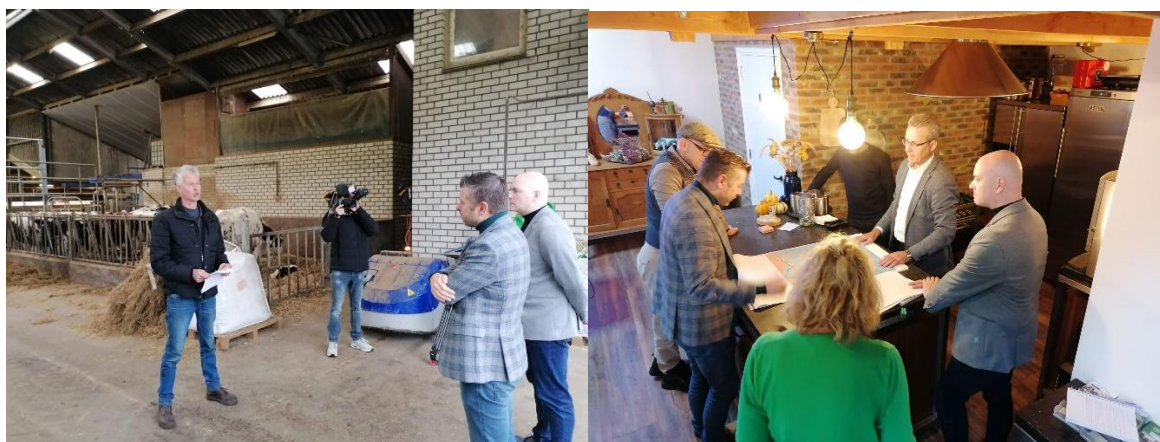
In 2024 hebben we met de kopgroep Landelijk gebied van de K80 mooie stappen gezet. In dit overzicht een samenvatting van de hoofdpunten.

Bijeenkomsten en bezoeken

In 2024 hebben we 4 (digitale) bijeenkomsten gehad met onze kopgroep in wisselende samenstelling. We stelden onder andere ons startdossier en onze uitvoeringsagenda vast en deelden best practices en uitdagingen.

We verzorgden een deelsessie tijdens de ALV in Asten. We spraken onder andere over het effect van het vervallen van het NPLG en hoe je als gemeenten toch in verbinding kunt blijven met inwoners en ondernemers in het landelijk gebied met alle onzekerheden.

Samen met een van onze leden, gemeente Asten, ontvingen we Tweede Kamerlid Geert Gabriëls tijdens een werkbezoek over grondgebruik en de gevolgen van stoppersregelingen voor het landelijk gebied.



3.3.4 Weerbare gemeente

Binnen het onderdeel 'Weerbare gemeente' houden we ons in K80 verband bezig met het versterken van de openbare orde en veiligheid in kleine gemeenten en een doelgerichte aanpak van thema's die vallen binnen het onderdeel ondermijning. Hoewel de thematiek voor onze leden stevig uiteen kan lopen, vinden we een gemene deler in het inzetten op de juiste capaciteit voor kleine gemeenten en het delen van best practices in de samenwerking met ketenpartners. De K80 vindt vanuit dit aandachtsveld aansluiting bij diverse overleggen om dit punt kenbaar te maken. Capaciteit van politie en boa-inzet is onderwerp van gesprek in het bredere thema Openbare Orde en Veiligheid.

Dit aandachtsveld is nieuw in 2024 en we vragen het AB om deze op de agenda toe te voegen en budget toe te kennen. Dit doen wij ten laste van de onbenutte budgetten uit 2023.

Realisatie

In 2024 hebben we ons voornamelijk gericht op het vormen van en starten met een werkgroep. De werkgroep 'Weerbare gemeente' is het afgelopen jaar een aantal keer bij elkaar gekomen. Onder meer is een opzet besproken voor het doen van onderzoek naar handelingsperspectieven voor kleine gemeenten op gebied van ondermijning. Ook zijn thema's zoals capaciteit boa en politie-inzet besproken en zijn 'best practices' uitgewisseld. Vanwege beperkte capaciteit zijn hier in 2024 nog geen concrete vervolgstappen uit voortgekomen. We kijken hoe we daar in 2025 een vervolg aan kunnen geven.

3.4 Randvoorwaarden

Begroting:

In de agenda van de K80 zijn drie voorwaarden benoemd voor de kleinere en krachtige gemeenten. Deze drie basisvoorwaarden bepalen in hoge mate het goed kunnen blijven functioneren van ons als gemeenten. Voldoende (Rijks)budget om de diverse (soms gedecentraliseerde) taken naar behoren uit te voeren is cruciaal. Maar het zijn van een moderne eigentijdse werkgever raakt aan de slagkracht die onze ambtelijke kleine organisaties nodig hebben. En tot slot zijn de K80 gemeenten bij uitstek zo flexibel als wat en houden we alle (nieuwe) ballen keurig in de lucht.

Krachtenbundeling, lobby en kennisdeling komen ook hier aan de orde. Om die reden is ook hier een werkbudget voor beschikbaar.

3.4.1 Financiën: eerlijk en passend bij onze taken

De aandacht voor gemeentefinanciën is voor 2024 een belangrijk onderwerp waar we op in blijven zetten. Dit doen we door aan te haken bij de stuurgroepen en overleggen die er vanuit VNG georganiseerd zijn. Daarin focussen we ons op drie onderwerpen met bijbehorende resultaten, namelijk:

- 1. Eerlijke, volwaardige, gezonde gemeentefinanciën voor kleinere gemeenten**
 - Herijking gemeentefonds; eerlijk voor kleinere gemeenten
 - Systematiek herstellen indexatie van tafel uitwerken en per 2026 in laten gaan
- 2. Regelingen toegankelijk (Rijks- en EU) maken voor K80 gemeenten**
 - Inzicht in toegankelijkheid (Rijks- en EU) huidige regelingen

- Lobby nabijheid met als doel toegankelijke regelingen
- 3. Reële vergoeding t.b.v. uitvoeringskosten K80 gemeenten**
- Inzicht in knelpunten uitvoeringskosten kleine gemeenten
- Leren van elkaar m.b.t. problemen bij uitvoeringskosten
- Eerlijke loonkosten (link met werkgeverschap)

In 2024 willen we onderzoek laten voeren naar: Rijks- en EU-regelingen en de toegankelijkheid daarvan voor kleine gemeenten en knelpunten in de uitvoeringskosten onder K80 gemeenten. Op basis van deze uitkomsten bepalen we onze vervolgstappen op deze onderwerpen.

In combinatie met het onderwerp eerlijke loonkosten verkennen we mogelijkheden tot onderzoek op dit onderwerp en/of lobby.

In dit thema zit een nadrukkelijke link met het thema lobby. Hiervoor hebben we de overschotten van 2022 overgeheveld naar het budget 2023/2024 t.b.v. ontwikkeling lobbystrategie en uitvoeringsplan.

Begin januari 2024 moet een definitieve lobbystrategie zijn opgesteld. Daarna volgt implementatie en gerichte aanpassing op onderdelen van de Agenda K80. De aanbevelingen uit het onderzoek van AVANS Hogeschool implementeren we in 2024. Daarnaast willen we op het thema lobby het Dagelijks Bestuur en ambtelijk kernteam verder professionaliseren door onder andere een leertraject.

Realisatie:

In 2024 hebben we als kopgroep financiën K80 de financiën van kleine gemeenten op de kaart gezet. Dit hebben we onder andere gedaan door:

- Opstellen motie Beesel t.b.v. eerlijke gemeentefinanciën
- Aandacht voor SPUKs bij VNG n.a.v. ALV VNG najaar 2023
- Subsidieoverzicht voor kleine gemeenten opgeleverd aan K80 in september 2024
- Werkontmoeting financiën kleine gemeenten n.a.v. Prinsjesdag op 24 september 2024. Met daarin plenair inzicht over financiële lobby voor kleine gemeenten en werksessies op verschillende thema's: Effecten van Prinsjesdag op kleine gemeenten (VNG), Omgaan met het ravijnjaar o.a. sociaal domein (BMC) EN Subsidies kleine gemeenten -presentatie overzicht (Hezelburcht)),
- Ons geluid laten horen in VNG-commissies en werkgroepen
- Samenwerking met andere netwerken t.b.v. aandacht voor gemeentefinanciën bij Rijk
- Uitvraag onder leden t.b.v. tekorten op begrotingen
- Werksessies georganiseerd bij ALV: Asten – Gemeentefinanciën i.s.m. VNG en Losser - Financiële en organisatorische uitdagingen: kansen benutten met technologie door BDO



3.4.2 Aantrekkelijk werkgeverschap: balans tussen mensen en arbeidsmarkt

In oktober 2023 heeft een eerste verkennend gesprek plaatsgevonden met een platform van hbo's (onder andere Hanze Hogeschool, Hogeschool Arnhem-Nijmegen en Hogeschool Zeeland) omtrent samenwerking met de K80(-gemeenten) in de vorm van stages, 'meewerkperiodes' en afstudeerders. In 2024 zal dit verder worden uitgewerkt en zal een voorstel voor leden worden voorbereid. In deze lijn heeft ook een verkennend gesprek met Avans Hogeschool – specifiek Bestuurskunde – plaatsgevonden.

Realisatie:

In 2024 is voor het aandachtsveld Aantrekkelijk Werkgeverschap primair gekeken naar drie actielijnen, de basis voor de inzet van de K80 op dit gebied: inzet op het loongebouw; kennisdeling leden; en partnerschappen, samenwerking hogescholen. Samenwerking met derde partijen, zoals de VNG en hogescholen, is (verder) opgezocht om deze actielijnen uit te werken.

Loongebouw

De verhouding in het loongebouw tussen grote en kleinere gemeenten wordt niet als houdbaar ervaren. Zo hebben we in 2024 onze leden geadviseerd om in hun reactie aan de VNG op de toenmalige conceptversie van de cao de VNG op te roepen om met deze problematiek aan de slag te gaan. We willen verder inzetten op gelijktrekking van het loongebouw binnen gemeentelijke organisaties. In dit kader vinden er momenteel gesprekken plaats met de VNG. De resultaten van deze gesprekken worden gebundeld, waarna de vervolgstap wordt bepaald.

Kennisdeling leden

Op het gebied van kennisdeling hebben we op 2 oktober 2024 samen met de VNG de Conferentie 'K80, Uitvoeringskrachtig!' georganiseerd. Tijdens de conferentie gingen we met elkaar op zoek naar de succesformules om de uitvoeringskracht en aantrekkelijkheid van kleinere gemeenten als werkgever te versterken. In verschillende rondes werden goede voorbeelden gedeeld, van zowel K80-gemeenten als de VNG in de breedte, waar we samen lering uit konden trekken. Ook was er de aftrap van een leer- en ontwikkelnetwerk voor de K80. Op 6 december 2024 hebben we tijdens de ALV van de K80 vervolgens een kennissessie "Werkgeverschap: behoud van (jong) talent" gehouden, om dat leer- en ontwikkelnetwerk verder vorm te geven. Dit jaar vindt nog een aantal sessies meer plaats, waarna we tot een concreet eindproduct zullen komen.



Partnerschappen, samenwerking hogescholen

Met Avans Hogeschool - specifiek de Academie voor Management, Bestuur en Finance (AMBF) - hebben we een samenwerkingsovereenkomst vormgegeven, in de vorm van een intentieverklaring. De verklaring legt vast dat de K80 en de AMBF langdurig en duurzaam gaan samenwerken op het gebied van onderwijs, onderzoek en de aansluiting tussen de opleidingen en de gemeentelijke arbeidsmarkt. De overeenkomst is begin 2025 door beide partijen ondertekend en wordt met elkaar verder uitgewerkt. Met elkaar zoeken we naar verdere mogelijkheden om jonge professionals te verbinden met het werkveld. Bijvoorbeeld door hen een stage-, leerarbeids-, of onderzoeksplaats bij onze leden aan te bieden. Nog vóór de zomer zal tevens het eerste gastcollege verzorgd worden. Als de samenwerking met Avans is vormgegeven, kan die vervolgens als voorbeeld dienen voor samenwerkingen met andere hogescholen.



Ondertekening van de intentieverklaring tot samenwerking tussen AVANS Hogeschool / Academie voor Management, Bestuurskunde en Finance (AMBF) en de K80 door Fred van Trigt en Irene Demmers op 29 januari 2025

3.4.3 Wendbaarheid: we spelen in op aantrekkelijke thema's

In het bestuur en het ambtelijk kernteam creëren we ruimte om als K80 in te kunnen spelen op actuele thema's en thema's waarbij het van belang is om deze te voorzien van het K80 perspectief. Zo is bestuurlijk en ambtelijk in 2023 bijvoorbeeld ingespeeld op het rapport Elke Regio Telt (ERT) en is ondersteuning geboden aan het ledengroepje Omgevingswet. Daarnaast worden vanuit wendbaarheid de DB-leden ondersteund waar nodig. Voor 2024 denken we vanuit wendbaarheid onder andere in te zetten op informatieveiligheid.

Realisatie:

Er is opvolging gegeven aan het rapport ERT; er is een advies gegeven aan het VNG-bestuur over hoe hiermee om te gaan en om aandacht te vragen via de VNG bij het Rijk. Ook is een lobby ingericht t.b.v. de vorming van een nieuw kabinet. Er is een flyer gemaakt als input voor het nieuwe regeerakkoord en deze is gebracht naar de partijen in de Tweede Kamer.

Daarnaast is vice voorzitter Ester Weststeijn actief in de bestuurlijke VNG-commissie informatieveiligheid en vraagt daar aandacht voor de effecten van veranderende wetgeving op cyberveiligheid. Zo brengen we het perspectief van klein op meerdere manieren onder de aandacht bij VNG, ministeries en Tweede Kamerleden.

4. PM

Begroting:

De post onvoorzien verminderen we in verhouding tot de begroting 2023. In de voorgaande jaren hebben we deze post niet hoeven benutten. De post wendbaarheid voorziet in het inspringen op actuele thema's.

Realisatie:

In 2024 bleef deze post onbenut.

5. Reserve

Reserve

Stand Reserve K80 per 1 januari 2024	Toevoeging overschot 2024	Totaal per 1 januari 2025	Onttrekking begroting 2025	Restant Reserve na onttrekking
€ 119.379,24	€ 19.051,04	€ 138.430,28	€ 136.848,00*	€ 1.582,28
			*Besloten door AB d.d. 6 december 2024	