

Toekomstplan K80

Samen sterk, buiten zichtbaar

K80 DE KRACHT **VAN KLEIN**

HET IS TIJD VOOR DE KRACHT VAN KLEIN.
DE KRACHT VAN NABIJHEID. *Van Schiermonnikoog tot Vaals*

K80

35%

van alle gemeenten

2.1
MILJOEN
INWONERS



19%

VAN DE OP-
PERVLAKTE
VAN HEEL
NEDER-
LAND

32

K80 GEMEENTEN
IN DE TOP 50
GEMEENTEN MET
STERKSTE SOCIALE
COHESIE

14%

12%

van alle inwoners

Voorwoord toekomstplan

Beste K80 leden,

In december 2024 startte ik als voorzitter van de K80. In de eerste maanden, waarin ik mezelf wegwijs maakte, viel me al snel op hoe gepassioneerd iedereen is om de belangen, kansen en eigenheid van kleine gemeenten uit te dragen. Die betrokkenheid en inzet is hard nodig.

De afgelopen periode stond voor een groot deel in het teken van de rijksbegroting. We zetten ons in om het financiële ravijn voor kleine gemeenten te keren. Tegelijkertijd keken we ook verder. Want naast zorgen voor vandaag, moeten we bouwen aan morgen.

In Losser gaven jullie ons een duidelijke opdracht mee: werk aan een sterke en toekomstbestendige organisatie. Op basis daarvan is dit toekomstplan opgesteld. Hierin leest u waar we als organisatie naartoe willen.

We willen een stevige stem zijn voor kleine gemeenten. We willen kennis delen, samenwerken en samen opkomen voor onze belangen. Dat doen we op een manier die past bij wie we zijn: betrokken, zelfbewust en doelgericht.

In de korte tijd van ons bestaan bouwden we al een enorme naam op. Maar om als kleine gemeenten écht een verschil te blijven maken, moeten we verder bouwen. Onder het motto 'Intern beginnen, extern winnen' versterken we onze eigen organisatie, zodat we met meer kracht en zelfvertrouwen naar buiten kunnen treden.

Dat vraagt om keuzes, om lef én om samenwerking. Zeker in deze financieel onzekere tijden doen we een beroep op u om samen met ons de K80 een forse stap vooruit te laten zetten, zodat we samen de vruchten kunnen plukken.

Uw steun, ideeën en betrokkenheid zijn daarbij onmisbaar. Ik kijk uit naar een krachtige toekomst!



Hans Teunissen
Voorzitter K80

1. Inleiding

Op 6 december 2024, tijdens de najaarsbijeenkomst en algemene ledenvergadering in Losser, heeft het algemeen bestuur ingestemd met de Begroting 2025. Om onze impact te vergroten is gesproken over onze doorontwikkeling aan de hand van een aantal scenario's. Het algemeen bestuur sprak breed commitment uit op de inzet en doorontwikkeling. Het algemeen bestuur heeft het dagelijks bestuur de opdracht gegeven om onze K80 door te ontwikkelen, op basis van het scenario 'continuïteit met gefaseerde groei vanaf 2026'. Dit scenario gaat uit



Tijdens de ALV in Losser, 6 december 2024.

van een groei van de begroting, waarbij het dagelijks bestuur en de leden nog steeds voor het overgrote deel van inhoudelijke samenwerking verantwoordelijk zijn, maar er ruimte wordt gecreëerd om een kleine organisatie te vormen. De groei van de begroting is geen doel, maar het middel om het resultaat van de afgelopen drie jaar te borgen, continuïteit van de ambtelijke inzet te kunnen garanderen en de doorontwikkeling en impact van de K80 te kunnen vormgeven.

Leeswijzer

In dit toekomstplan geven we richting aan deze doorontwikkeling. We omschrijven wat we de komende jaren willen bereiken (paragraaf 2), wat we daarvoor gaan doen (paragraaf 3) en wat daarvoor nodig is, in organisatie en in middelen (paragraaf 4. Indien de leden van de K80 in de voorjaarsbijeenkomst op 23 mei in Rheden hiermee instemmen, vormt dit document vervolgens de basis voor een in meer detail uitgewerkte Begroting 2026. Deze leggen we in de najaarsbijeenkomst van 2025 ter besluitvorming aan de leden voor.

2. Wat willen we bereiken?

2.1 Onze ambitie

Ons doel voor de komende jaren is om zowel voor de leden (onderling) als naar buiten toe de impact van de K80 te vergroten. Via kennisdeling en belangenbehartiging willen we onze leden versterken in hun aanpak van de (maatschappelijke) uitdagingen waar we als meest nabije overheid voor staan. Om onze impact verder te vergroten, hebben we twee ambities geformuleerd: community-building en het versterken van de lobby. Deze ambities vragen wat betreft het dagelijks bestuur beiden evenveel aandacht.

2.2 Community-building

We willen meer impact maken voor en vooral met onze leden, in de onderlinge verbinding, om elkaar te inspireren, van elkaar te leren en samen te werken. We willen als K80-leden **samen** verder bouwen aan ons netwerk. Het dagelijks bestuur wil daarom inzetten op het versterken van de onderlinge band en contact tussen de leden. De K80 zien we als een *gemeenschap*: een **community** van weliswaar verschillende, maar gelijkgestemde partners. Zo verstevigen we de positie van kleine gemeenten.

2.3 Versterken van de lobby

Op inhoud willen we ons nog sterker positioneren en meer impact maken naar VNG en Rijk. Ook omdat we zien dat het Rijk én de VNG steeds meer een beroep doen op de input vanuit de netwerken. We maken een lobbyagenda met een echt K80-profiel. De lobby richting het Rijk (departementen) en de Tweede Kamer is daarbij onze focus. De insteek is niet 'meer van hetzelfde' maar lobbyacties en bijeenkomsten die passen bij de K80 – bij onze soort gemeenten.



Voorzitter Hans Teunissen, vicevoorzitter Ester Weststeijn en Alex Peeters op bezoek bij minister Judith Uitermark en DG Arne van Hout, 12 februari 2025.

3. Wat gaan we daarvoor doen?

We omschrijven onze inzet in 2025-2026 op achter-eenvolgens community-building, lobby en op de thema's uit de agenda K80.

3.1 Community-building

De twee grote conferenties in 2024 (financiën en werkgeverschap) hebben laten zien dat het belangrijk is om nog meer bestuurders en ambtelijk medewerkers van onze gemeenten te laten aanhaken. Daar zetten we in 2025-2026 op in, door onder meer de volgende activiteiten:

- Werkconferenties voor bestuurders en ambtenaren zoals de Conferentie Landelijk gebied (28 mei 2025), de tweede editie van de 'Vierde donderdag van september' (gemeentefinanciën) en de tweede Conferentie Werkgeverschap (oktober 2025). Via dit soort bijeenkomsten organiseren we ontmoeting en kennisdeling op inhoud. Dit zijn momenten waarop we ook input kunnen ophalen om onze inhoudelijke agenda verder samen te laden.
- Ambtelijke netwerkdag voor strategen, bestuursadviseurs en ambtelijke contactpersonen.
- De opstart van het leer- en ontwikkelnetwerk samen met de VNG, gericht op het behoud van (jong) talent in onze organisaties. Een intensief traject waar we van elkaar en netwerkpartners leren.
- Webinars op beleidsthema's (zoals het webinar digitale veiligheid in februari 2025).
- Bijeenkomsten van het algemeen bestuur (zowel digitaal als fysiek) gericht op kennisdeling en om de onderlinge band verder te versterken.
- Verder versterken van de K80 community via de digitale weg. Ondersteund vanuit communicatie willen we onze digitale middelen evalueren en doorontwikkelen. Te denken valt aan een sociaal intranet achter de website met chatfunctie, whatsappgroepen etc. We geloven dat we de lijntjes kort kunnen maken via digitale middelen om elkaar snel te kunnen helpen en een vraag te stellen.

3.2 Lobby

Op basis van de uitspraken van de leden eind 2024 hebben we in 2025 financieel ruimte gemaakt voor extra capaciteit voor lobby. Deze functie is onmisbaar voor het goed positioneren van ons netwerk richting VNG en Rijk, het bouwen van een netwerk en voor het ophalen van de input van onze leden. Daarmee zetten we in 2025-2026 in op het volgende:

- We gaan samenwerking aan met een lobbybureau. De coördinatie en uitvoering (input inhoud) blijft bij het ambtelijk kernteam en betrokken bestuurders, aangedreven door onze strategisch adviseur/adviseur public affairs. Wij bouwen onze lobby agenda zelf, samen met onze leden. We kunnen die immers zélf het beste laden, vanuit onze praktijkervaring. De samenwerking met een professioneel bureau voorziet in belangrijke mate in de ondersteuning in kennis- en netwerkvorming gericht op het Rijk en de Tweede Kamer.

- We delen onze kennis over lobby met onze bestuurders door middel van workshops/trainingen. Bewindspersonen, Kamerleden etc. praten immers hoofdzakelijk met bestuurders en zij kunnen de doorslag geven bij de effectiviteit van onze lobby. Ook zijn we niet alleen een netwerk – we hebben samen ook een netwerk. Hoe zetten we dat voor onze gemeenschappelijke doelen in?
- We schakelen sneller met onze leden en nemen gerichte actie op thema's die bij de VNG of het Rijk spelen en waar ons geluid van belang is, bijvoorbeeld via een ledenpeiling, enquêtes, tussentijdse nieuwsberichten of een digitaal oploopje voor de leden.
- We structureren en bereiden inzet en/of adviezen aan onze leden voor gericht op thema's die in de algemene ledenvergaderingen van de VNG aan de orde komen (o.a. afstemmen van evt. moties, inspreekreacties, inbreng vanuit het netwerk op conceptversies van resoluties en evt. stemadviezen – e.e.a. vanzelfsprekend altijd onder het voorbehoud dat iedere gemeente als lid van de VNG een eigenstandige afweging maakt over een voor- of tegenstem).
- We werken samen met andere netwerken: we hoeven niet alles alleen te doen. We sluiten aan bij initiatieven van de VNG (versterking algemene boodschap) en andere netwerken (G4, G40, M50, P10, R8, K80). Een voorbeeld hiervan is de intensieve gezamenlijke lobby rond de Voorjaarsnota van het Kabinet, met onder meer een ontbijtsessie met Tweede Kamerleden in Nieuwspoort (maart 2025).
- We structureren en richten onze inzet in het 'Bestuurlijk Netwerkoeverleg' (BNO), het overleg tussen de netwerken en de VNG.



Voorzitter en vicevoorzitter van de K80 bij de extra VNG ledenbijeenkomst n.a.v. het dreigend financieel ravijn, 21 maart 2025.

Het uitgangspunt blijft dat we steeds bewust en goed onderbouwd moeten kiezen waar we wel, en waar we niet als collectief ons geluid laten horen. Op deze wijze laten we de meerwaarde van kleine gemeenten zien een krachtig geluid horen.

3.3 Thema's uit de Agenda K80

Werkafspraken

Eind 2022 heeft het algemeen bestuur de **Agenda K80** vastgesteld. Een inhoudelijke agenda op hoofdlijnen. Het dagelijks bestuur is de afgelopen jaren aan de slag geweest, samen met actieve leden, om hier vorm en inhoud aan te geven. We hanteren voor onze inhoudelijke inzet altijd een aantal uitgangspunten – onze rode draad:

1. **We hebben focus.** Al voor onze oprichting werd er om de mening en input van de kleine gemeenten gevraagd door de VNG en het Rijk. Daarnaast zijn we als gemeenten voor heel veel zaken verantwoordelijk. Focus helpt ons met de inzet van onze beperkte capaciteit. Dat wil niet zeggen dat we andere thema's, die niet in de K80 agenda benoemd zijn, niet belangrijk vinden. Ons perspectief kan immers ook vrijwel al het beleid, wet- en regelgeving verrijken.
2. **We zijn wendbaar en flexibel.** Wendbaarheid zit in het DNA van kleine gemeenten. Gedreven door signalen van onze leden of vanuit externe factoren blijven we alert en schakelen we snel op zaken die het belang van de K80 raken. Omgekeerd betekent het ook dat we durven te stoppen met zaken als er geen energie op zit.
3. **We sluiten aan bij de praktijk van onze leden.** Het is en blijft belangrijk dat we nauw aansluiten bij de praktijk van onze leden. We zijn immers het enige netwerk dat (in potentie) zo dicht bij de uitvoeringspraktijk en onze inwoners staat. De K80 is zo krachtig als haar leden zijn.

4. **We werken samen.** Als K80 gemeenten werken we veel samen met VNG en de andere netwerken en partners. Samen bouwen we aan onze inhoudelijke agenda. We organiseren ondersteuning en expertise, vanuit leden onderling (kennisdeling) en vanuit partners. Dit betekent ook dat we mee kunnen liften op de organisatiekracht van andere. We zoeken naar slimme allianties op onze thema's en ons belang.
5. **We leren van elkaar.** We delen onze kennis en expertise en vormen daarmee een kennisplatform.

Vanuit deze werkafspraken geven we een korte doorkijk op de inzet op de thema's in 2025-2026. Na de zomer actualiseren we dit en werken we dit uit in de Begroting 2026, die de leden in de najaarsbijeenkomst ter besluitvorming voorgelegd krijgen.

Thema Sociaal domein

Binnen het thema sociaal domein is preventie en vroegsignalering een belangrijk thema. Door in te zetten op preventie en vroegsignalering kunnen we zwaardere problematiek en inzet van professionele zorg uitstellen en/of voorkomen. Juist als kleine gemeenten pakken we dit pragmatisch aan, vanuit nabijheid. Afhankelijk van behoeften en mogelijkheden organiseren we bijeenkomsten op regionaal niveau, zoals de landelijke wethoudersdag Sociaal Domein in het najaar. We organiseren daarnaast werkbezoeken om te laten zien waar kleine gemeenten krachtig in zijn. Samen met verschillende leden en gefinancierd door de VNG doen we onderzoek naar de impact van onze inzet als kleine gemeenten in het voorliggend veld.



Bijeenkomst in Ospel op 20 november met vertegenwoordigers van 12 K80 gemeenten, die in het teken stond van preventie en vroegsignalering.

Thema Wonen

Het thema wonen is met het huidige woningtekort niet iets dat enkel de kleinere gemeenten aangaat. Wel willen we extra inzetten op oplossingen die passend zijn bij de omvang van kleine gemeenten, of het weg nemen van drempels die zich juist op onze schaal voordoen. De verwachte Wet versterking regie volkshuisvesting brengt de nodige verandering met zich mee. De impact voor kleine gemeenten is naar verwachting groot. Vanuit de K80 maken we ons sterk voor woningbouw in onze dorpen om te voorkomen dat inwoners noodgedwongen onze regio's moeten verlaten. We zoeken elkaar op en versterken elkaar bij de realisatie van de woonzorgvisie, we hebben aandacht voor de leefbaarheid in en de vergrijzing van onze dorpen en kernen en voor de verduurzaming van dorpen, wijken en buurten.



Werkbezoek VVD 2e kamerlid Thom van Campen aan Staphorst op 28 februari 2025.

Thema Landelijk Gebied

De ontwikkelingen rondom het landelijk gebied volgen elkaar snel op. De opgaven zijn groot en de tijdsdruk om doelstellingen te halen neemt toe. De speelruimte en inzet van gemeenten op dit thema wordt in grote mate bepaald door landelijk en EU-beleid. Thema's als stikstof, waterkwaliteit

en biodiversiteit blijven of gaan de komende jaren naar verwachting een grote rol spelen. Gemeenten staan niet aan de lat voor het maken van de ingrijpende beleidskeuzes, maar hebben wel een onmisbare rol in de uitvoering ervan. Juist in gemeenten als de onze zien we de kracht van klein terug: mensen weten de gemeenten te vinden voor advies en ondersteuning. Een taak die gemeenten graag invullen, maar waar zij niet altijd de middelen voor hebben. We houden vast daarom aan de sporen die we met elkaar hebben vastgesteld: kennisdeling en lobby. In mei 2025 organiseren we samen met VNG en P10, LVVN en K80 een conferentie over het thema veranderend grondgebruik.

Thema Financiën

Voor kleine gemeenten zijn de diverse financiële regelingen (specifieke uitkeringen) niet altijd gunstig. Daarnaast is het ravijnjaar aanstaande. Ons doel is eerlijke, volwaardige, gezonde gemeentefinanciën voor kleinere gemeenten en toegankelijke regelingen. We verkennen de mogelijkheden specifiek voor kleine gemeenten. We laten een onderzoek uitvoeren naar de knelpunten in uitvoeringskosten onder K80 gemeenten en de loonkosten kleine gemeenten t.o.v. landelijke kosten. We delen onze kennis op het gebied van financiën door het organiseren van kennisbijeenkomsten voor onze leden.

Thema Aantrekkelijk Werkgeverschap

Kleine gemeenten zijn aantrekkelijke werkgevers: het werk heeft maatschappelijke impact én draagt bij aan persoonlijke groei en ontwikkeling. Dynamische takenpakketten, veel verantwoordelijkheid, persoonlijk contact: de democratie is nabij, de lijnen zijn kort, en geen dag is hetzelfde. Ambtenaren hebben hart voor de publieke zaak en zetten zich met overtuiging in om dagelijks het verschil te maken voor de inwoners van Nederland.

In de huidige tijd is het echter een uitdaging voor in het bijzonder kleine gemeenten om een aantrekkelijke werkgever te blijven. Loonschalen zijn bij kleine gemeenten vaak lager dan bij grote(re) gemeenten. Ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden zijn niet altijd even helder. En veel opgaven zijn gemeentegrens overstijgend, waarvoor samenwerking nodig is – zowel tussen gemeenten onderling, als tussen gemeenten enerzijds en derde partijen anderzijds.

We stimuleren het delen van *best practices* op het gebied van het organiseren van de gemeentelijke organisatie. Onze samenwerking met Avans Hogeschool zetten we voort en bouwen we uit naar andere onderwijsinstellingen. In 2026 willen we een onderzoek laten verrichten naar de stand van zaken van het loongebouw in de Nederlandse gemeenten. Het doel daarvan is om aan te tonen dat kleinere gemeenten die gebruikmaken van een effectief loongebouwmodel, zoals HR21, nadelen ondervinden ten opzichte van grotere gemeenten. Op basis van de resultaten van het onderzoek zal er vervolgens een position paper opgesteld moeten worden, met een bijbehorend (concreet) lobbydoel.



Ondertekening van de intentieverklaring tot samenwerking tussen AVANS Hogeschool / Academie voor Management, Bestuurskunde en Finance (AMBF) en de K80 door Fred van Trigt en Irene Demmers op 29 januari 2025

Thema Weerbare Gemeente

Gemeenten spelen een steeds grotere rol in de aanpak van ondermijning. Om weerbaar te zijn tegen ondermijnende criminaliteit wordt er van gemeenten verwacht dat zij hun beleid op orde hebben. Ook hebben zij voldoende capaciteit en expertise nodig om ondermijning effectief aan te kunnen pakken. Een grote opgave, met name voor kleine gemeenten. We gaan onderzoeken welke specifieke uitdagingen er voor K80 gemeenten zijn en formuleren dit tot een lobbydoel.

Ook in 2026 blijft de werkgroep 'weerbare gemeente' zich richten op belangrijke thema's zoals 'openbare orde en veiligheid' en 'weerbaar bestuur'. Daarnaast zal de werkgroep zich actief inzetten voor belangenbehartiging en kennisdeling rondom deze onderwerpen.

Thema Vitale Kernen

In K80 gemeenten wordt het voorzieningenniveau vaak door een krachtige gemeenschap in stand gehouden. Hoewel dit tot de conclusie zou kunnen leiden dat het voorzieningenniveau in kleine gemeenschappen geborgd is, is de manier waarop kwetsbaar. Het betekent vaak vrijwillige inzet van onze inwoners en organisaties om zorgvoorzieningen, zwembaden, sportvoorzieningen etc. in stand te houden. Het doel van dit thema was om tastbaar te maken wat het minimaal werkbaar voorzieningenniveau voor kleine kernen en gemeenten zou moeten zijn.

Dit jaar is gebleken dat de activiteiten onvoldoende onderscheidend zijn voor K80 gemeenten. Daarnaast lukt het niet om in het thema -dat erg breed is- voldoende scherp te krijgen. Het dagelijks bestuur heeft daarop besloten niet verder op dit thema in te zetten.

Thema Wendbaarheid

Gedurende elk jaar komen er, naast de thema's in onze Agenda K80, onderwerpen naar boven die nieuw zijn, of die meer dan gemiddelde inzet vragen. Deze pakken we op binnen het thema wendbaarheid – de 'vergaarbak' in het dagelijks bestuur voor alles wat wél belangrijk is, maar niet meteen binnen een van de andere aandachtsvelden past, of kortdurend is.

Voorgaande jaren betrof dat onder meer de inzet rond (de K80-inzet bij en opvolging van) het rapport 'Elke regio telt' en het advies daarover aan het VNG-bestuur, de inzet (lobby) bij de vorming van het nieuwe kabinet (huidige Kabinet Schoof) en de Voorjaarsnota in relatie tot het ravijnjaar. Ook de inzet voor onze leden op het brede digitaliseringsveld, waaronder de Cyberbeveiligingswet en de impact daarvan voor kleine gemeenten (en de lobby om te voorkomen dat de effecten voor ons zwaarder doortikken dan bij andere gemeenten), geven we binnen deze wendbaarheids-portefeuille een plek.

4. Wat hebben we daarvoor nodig?

4.1 Organisatie K80: hoe was het?

De afgelopen jaren vond de inzet voor de K80 voor het overgrote deel plaats met gesloten beurzen. De gemeente Beesel verzorgde, als voorzitter, t/m 2024 extra werkzaamheden voor secretariële inzet, communicatie en de ambtelijk secretaris (tevens strategisch adviseur en coördinator public affairs en lobby) tegen een bescheiden vergoeding. De gemeente Hilvarenbeek verzorgde, eveneens tegen bescheiden vergoeding, als penningmeester extra werkzaamheden op financieel beheer, financiële administratie en voorbereidingen begroting en jaarrekening. Ook een enkele andere K80-gemeente, vertegenwoordigd in het dagelijks bestuur, leverde een meer dan gemiddelde (extra) bijdrage, maar dan zonder dat daar een vergoeding tegenover stond. In de loop van de jaren is een 'scheefgroei' ontstaan in de ambtelijke capaciteit die ieder lid van het dagelijks bestuur inbracht. Daarbij gold en geldt: hoe meer capaciteit, zeker als deze specifiek vrijgemaakt c.q. ingehuurd wordt, hoe meer impact. Maar ook: hoe meer druk op de eigen (gemeentelijke) begroting (feitelijk: meer K80-kosten, naast het lidmaatschapsgeld).

Bovendien is gebleken dat de draagvlak en spankracht van de ambtelijke ondersteuning z'n grenzen kent. Betrokken ambtenaren zetten zich in naast hun reguliere taken. Dit is in ons type netwerk ook in de toekomst een reëel beeld (en vaak ook wenselijk), maar het dagelijks bestuur meent dat het – de twee ambities indachtig – van belang is daarin evenwicht te bewaren en als leden gezamenlijk het

leeuwendeel van deze kosten op te brengen. In de ledenvergadering in december 2024 hebben de leden deze insteek onderstreept.

4.2 Organisatie K80: hoe wordt het?

Na de ervaringen van de eerste jaren als netwerk is het tijd om **samen een krachtige stap verder te zetten**. Het is dan nodig dat we ook ons netwerk van binnenuit versterken (community-building). Dat kunnen we alleen samen, met alle leden. Het is niet de bedoeling om een professionele organisatie te gaan bouwen. Vertrekpunt blijft dat de samenwerking in ons netwerk plaatsvindt gedragen door de leden: ieder doet het zijne en ieder brengt eigen capaciteit in. Het is daarbij wel wenselijk een stabiele en passende ondersteunende organisatie te creëren, om zoals netwerk meer impact te kunnen maken met en voor onze leden. Zowel op organisatie, communicatie als strategie en lobby. Gezien de extra inzet van de gemeente Beesel en het feit dat deze gemeente geen voorzitter meer levert, is per 1 januari 2025 een deel van de ambtelijke inzet opgenomen in de Begroting 2025. Als we nu de ambitie uitspreken om meer impact richting Rijk en VNG te maken, om een community te bouwen en (inhoudelijke) kwaliteit voor alle K80-leden te kunnen leveren op strategie, public affairs en communicatie (binnen en buiten de K80) is een passende professionele – maar nog altijd kleine en wendbare – organisatie nodig.

Voor de organisatie K80 betekent dit voor de doorontwikkeling concreet:

1. **De DB leden blijven voor de inhoudelijke thema's K80 ambtelijke ondersteuning organiseren.**
Het DB en ambtelijk kernteam blijven daarmee ook leidend op de thema's.
2. **K80 leden worden actief (nog actiever dan nu het geval is) uitgenodigd om hun bijdrage aan een of meerdere thema's of activiteiten te leveren.**
We zijn immers sámen de K80.
3. **Voor de lobby-inzet richting Rijk en/of VNG wordt externe deskundigheid ingehuurd.**
Met een structureel lobbybudget wordt de K80 op het gebied van lobby verder geprofessionaliseerd. Daarbij blijft de strateeg / coördinator lobby/public affairs verantwoordelijk voor de lobby. Samen met de leden van het kernteam K80, het DB en alle leden wordt de input voor de lobby voorbereid. We doen het dus, net als afgelopen jaren, voornamelijk zelf, maar nu met professionele begeleiding.
4. **Het ambtelijk kernteam K80 wordt structureel versterkt met:**
 - a. Een strategisch adviseur/adviseur public affairs voor 16 uur in de week. We willen de bestaande kennis en ervaring behouden. De strateeg onderhoudt het externe netwerk, ondersteunt de inhoudelijke thema's (samen met de secretaris) en coördineert de lobby.
 - b. Een projectmedewerker voor 16 uur in de week. Vanuit deze rol worden de inhoudelijke coördinerende leden van het kernteam K80 ondersteund. De projectmedewerker pakt allereerste taken op (bijeenkomsten organiseren, afspraken plannen, inhoudelijke taken).
5. **We borgen formatie voor communicatie.**
Communicatie is een belangrijk middel om de K80 zowel intern als naar buiten toe te positioneren. Er wordt een communicatieplan opgesteld en uitgevoerd. We begroten 16 uur per week (4 uur strategisch – 12 uur uitvoerend).

Voor het jaar 2025 hebben we, met instemming van de leden via het besluit op de begroting, middelen uit de reserve ingezet voor inzet van de strateeg, lobby en communicatie. Hiermee professionaliseren we de lobby door extra capaciteit en de samenwerking met een lobbybureau, zetten we stappen in onze interne en externe communicatie door het opstellen van een communicatieplan en de inzet van extra (strategische en operationele) capaciteit.

Om dit ook in 2026 voort te kunnen zetten en om een projectmedewerker te kunnen werven, zijn extra middelen nodig. Voor de komende jaren is de reserve hiervoor niet meer toereikend.

4.3 Wat gaat dit kosten?

De K80 geeft geld uit van haar leden. Dit doen we op basis van de begroting, de statuten en het huishoudelijk en financieel reglement. Daarnaast hanteren we de volgende uitgangspunten:

- We begroten sober en doelmatig.
- We zoeken altijd naar mogelijkheden voor externe financiering. De beste voorbeelden zijn het onderzoek sociaal domein (2025) dat betaald wordt door de VNG (€ 33.000), het leer- en ontwikkelnetwerk werkgeverschap en de twee werkconferenties gericht op werkgeverschap en uitvoeringskracht (2024 en 2025) circa € 150.000,- (incl. ambtelijke inzet VNG).

In dit document hebben we laten zien dat we met elkaar de stap vooruit willen maken: we willen de K80 verder versterken: ons netwerk nog beter met elkaar verbinden en naar buiten toe onze lobby versterken. In 2025 hebben we een deel van deze organisatie in kunnen richten door gebruik te maken van middelen uit de reserve. Voor de komende jaren is deze reserve niet meer toereikend. Dit heeft gevolgen voor onze financiële systematiek en de ledenbijdrage. We stellen hierbij het volgende voor:

We verhogen vanaf 2026 structureel de ledenbijdrage:

1. Een vast bedrag van € 3.000 per lid (was: € 2.200). Dit zorgt voor € 201.000 aan inkomsten totaal. Hiermee wordt de helft van de begroting door alle leden evenredig gedragen.
2. Daarnaast hanteren we een bedrag per inwoner van € 0,21 . Hiermee wordt ongeveer de andere helft van de begroting naar verhouding betaald.
3. We verhogen in de begroting de budgetten voor bijeenkomsten en communicatie. Wie zien met het toenemende ledenaantal en de stijgende kosten dat het nodig is deze posten iets ruimer te begroten. Daarnaast zijn zowel fysieke bijeenkomsten als de inzet van communicatie belangrijke middelen om te werken aan de K80 community.
4. We nemen in de begroting 2026 en verder een bijdrage op voor structurele versterking van het ambtelijk kernteam voor strategie, ondersteuning en communicatie. De loonkosten zijn gebaseerd op het tarieven model (document Noord-Limburg voor uitleen personeel gemeenten) 2025.

We komen hiermee op inhoud in één keer tot een stabiele situatie en organisatie op basis van het door het AB in december als voorkeur aangegeven 'middenscenario'. Wel wijken we af van het oorspronkelijke idee om vanuit een jaarlijkse groei te werken. Het Dagelijks Bestuur is tot inzicht gekomen dat het beter is om de stap samen in een keer te zetten – voor 4 jaar – waarmee meerjarig rust en duidelijkheid wordt gecreëerd voor zowel uw als AB en de K80 zelf.

Het besluit van de algemene leden over dit voorstel verwerken we in de begroting 2026, die wordt aangeboden op de ALV in het najaar.

4.4. Wat is het financiële plaatje?

Toekomstplan K80 Financieel		
	2026 ev.	Opmerkingen
Inkomsten		
<i>a. Contributie vast deel</i>	€ 201.000,00	€3.000 vast per lid
<i>b. Contributie per inwoner</i>	€ 209.952,00	€0,21 cent per inwoner
Totaal Inkomsten	€ 410.952,00	
Uitgaven		
<i>a. Personeelskosten vast kernteam</i>	€ 245.952,00	Vast ambtelijk team
<i>b. Organisatiekosten</i>	€ 35.000,00	Facilitaire zaken, communicatiebudget en financieel beheer K80
<i>c. Lobbybudget</i>	€ 50.000,00	budget voor ondersteuning en professionalisering lobby
<i>d. Werkbudget Inhoudelijke themas K80</i>	€ 75.000,00	totaalbudget voor de inhoudelijke agenda K80
<i>Onvoorzien</i>	€ 5.000,00	
Totaal Uitgaven	€ 410.952,00	
Saldo	€ -	