

Meerjaren Begroting

2026



K80



Inhoud

- De K80
- Wat willen we bereiken?
- Thema Sociaal Domein
- Thema Wonen
- Thema Landelijk Gebied
- Thema Financiën
- Thema Aantrekkelijk Werkgeverschap
- Thema Weerbaar Bestuur
- Wat hebben we nodig?
- Wat verandert er financieel?
- Meerjaren begroting

De K80



De K80 is een netwerk van kleine gemeenten die elkaar opzoeken om kennis te delen, samen te leren en invloed uit te oefenen. Wat begon als een initiatief om de stem van kleine gemeenten te versterken, is uitgegroeid tot een krachtige beweging met impact op beleid en praktijk.

In de K80-gemeenten is de democratie dichtbij, zijn de lijnen kort en nemen inwoners zelf verantwoordelijkheid voor hun leefomgeving.

Tijdens de ALV op 6 december 2024 in Losser stemde het algemeen bestuur in met de Begroting 2025 en het scenario 'continuïteit met gefaseerde groei vanaf 2026'. Dit scenario biedt ruimte voor een kleine organisatie ter ondersteuning van het netwerk, met behoud van de inhoudelijke kracht van bestuurders en leden.

K80 zet zich in voor vitale gemeenschappen, slimme oplossingen en een benaderbare overheid. Samen pleiten we voor meer beleidsvrijheid, uitvoeringskracht en financiële ruimte voor kleine gemeenten.

De K80 werkt aan zes inhoudelijke thema's, elk met een eigen kopgroep. Deze themagroepen zorgen voor verdieping, kennisdeling en gezamenlijke belangenbehartiging binnen het netwerk.



Sociaal domein



Wonen



Landelijk gebied



Financiën



**Aantrekkelijk
werkgeverschap**



**Weerbaar
bestuur**

K80

Wat willen we bereiken?

Community-building



- Meer impact met leden én door leden
- Inspiratie, kennisdeling, samenwerking
- K80 als hechte gemeenschap

Hoe?

- Werkconferenties
- (Ambtelijke) netwerkdagen
- Leer- en ontwikkeldagen met VNG
- Webinars
- Digitale community versterken

Versterken van de lobby



- Sterkere positionering richting VNG en Rijk
- Lobbyagenda met K80-profiel
- Gericht op Tweede kamer en departementen

Hoe?

- Workshops over lobby
- Snelle acties op actuele thema's
- Gemeente- en inspiratiebezoeken
- Verkiezingsflyers, position papers en lobbybrieven



Thema

Sociaal Domein

K80

Binnen het sociaal domein zetten kleine gemeenten zich krachtig in op thema's als **preventie, welzijn, zorg en integratie**. We werken dichtbij onze inwoners, **met korte lijnen en een pragmatische aanpak**. Juist in het 'voorliggend veld' – zoals dagbesteding, ontmoetingsplekken, sport, cultuur en jeugdbeleid – maken we het verschil.

Actiepunten

- Versterken van onze stem in het landelijke asiel- en migratiebeleid
- Bundelen van ervaringen en inzichten rondom opvang, integratie, preventie en vroegsignalering
- Organiseren van bijeenkomsten en werkbezoeken gericht op kennisdeling en verdieping in actuele vraagstukken
- Actieve vertegenwoordiging van kleine gemeenten in landelijke overleggen en commissies
- Onderzoek naar impact van voorliggende voorzieningen in sociaal domein
- Ontwikkeling indicatoren om positieve veranderingen zichtbaar te maken

“Kleine gemeentes kenmerken zich door verbondenheid met hun inwoners en een stevige sociale basis. Dit zijn belangrijke ingrediënten om de toekomstige uitdagingen binnen het sociaal domein het hoofd te bieden. Dit doen wij bij K80 samen, door te leren van en met elkaar en kansen samen op te pakken”



Kopgroep

Marian Oosterbroek - Wethouder Losser



Thema Wonen

K80

Kleine gemeenten zoeken lokale oplossingen voor het **woningtekort**, met aandacht voor leefbaarheid, vergrijzing en de nieuwe wetgeving.

Actiepunten

- Bevorderen woningbouw in dorpen en kernen, passend bij de schaal
- Versterken van leefbaarheid en inspelen op vergrijzing en veranderende woonbehoeften
- Voorbereiden op impact van Wet versterking regie volkshuisvesting
- Verduurzaming van wijken en buurten, afgestemd op lokale mogelijkheden
- Samen optrekken in woonvraagstukken en inzet op woonzorgvisie
- Delen van inzichten over landelijke wetgeving en lokale strategieën

“Kleine gemeenten worden in dezelfde mate geconfronteerd met de uitdagingen van deze tijd. De krapte op de woningmarkt is juist ook in onze kernen een grote uitdaging. Veel inwoners hebben door hun wortels in onze kleinere gemeenschappen de wens juist daar te blijven wonen, en de volgende generatie wil graag in de buurt van hun ouders blijven. Door woningbouw kunnen voorzieningen zoals scholen openblijven. Uitdagingen op het gebied van de verduurzaming van de woningvoorraad zijn vaak ingewikkelder door de schaal en de grotere diversiteit aan type woningen. Onze kleinschaligheid is een kracht doordat we dicht bij onze inwoners staan en écht samen de uitdagingen kunnen oppakken, maar door de beperktheid van middelen en mankracht is de uitdaging ook complex.”



Kopgroep

Constantijn Jansen op de Haar - Burgemeester Kapelle

Staphorst

Oirschot

Renswoude

Opmeer

Pekela



Thema

Landelijk gebied

K80

Kleine gemeenten spelen een cruciale rol in **urgente opgaven zoals stikstof, waterkwaliteit, grondgebruik en leefbaarheid**. Door hun nabijheid tot inwoners en ondernemers zijn ze goed gepositioneerd, maar worden beperkt door complexe regelgeving. Binnen de K80 zetten we in op samenwerking, kennisdeling en een sterke lobby om hun stem te laten doorklinken in het landelijke debat.

Actiepunten

- Inzetten op uitvoerbare oplossingen voor ruimtelijke opgaven
- Gebiedsgerichte samenwerking en lokale kennis als basis voor beleid
- Gezamenlijke oproep tot landelijke regie bij veranderend grondgebruik
- Versterken van positie in het landelijke debat door samenwerking met partners als VNG, P10, IPO en Unie van Waterschappen
- Delen van ervaringen en inzichten via bijeenkomsten, werkbezoeken en conferenties
- Lobby voor duidelijke beleidskaders en toegankelijke regelgeving vanuit Rijk en EU

“In het landelijk gebied zie je hoe belangrijk het is dat gemeenten hun gebiedskennis kunnen inzetten. Tijdens de conferentie over grondgebruik werd duidelijk: als wij niet aan tafel zitten, mist het beleid de praktijk. Juist de kleinschaligheid maakt dat we snel kunnen schakelen, maar dan moeten we wel serieus genomen worden.”



Kopgroep

Jan ten Kate - Burgemeester Staphorst

Opmeer

Oirschot

Uitgeest

Woudenberg

Vlieland

Hattem

Renswoude

Asten

Boekel



Thema Financiën

K80

Kleine gemeenten staan onder druk door landelijke ontwikkelingen zoals het **ravijnjaar en decentralisaties**. Toch laten ze zien dat ze hun financiën goed beheren met overzichtelijke begrotingen en focus op publieke waarde. Binnen de K80 pleiten we voor **eerlijke, gezonde gemeentefinanciën en toegankelijke regelingen** die passen bij de schaal van klein.

Actiepunten

- Organiseren van bijeenkomsten over financiële vraagstukken en gevolgen van landelijke ontwikkelingen
- Lobby voor afschaffing van toegankelijke regelingen met lage administratieve lasten
- Onderzoek naar knelpunten in uitvoeringskosten, loonkosten en verdeling van het gemeentefonds
- Pleidooi voor betere aansluiting van specifieke uitkeringen op de situatie van kleine gemeenten
- Versterken positie in financiële debat, samen met VNG en andere partners

“De gesprekken over financiën binnen de K80 zijn meer dan alleen cijfers. Ze geven inzicht in waar het écht schuurt bij kleine gemeenten. Zonder deze uitwisseling hadden we nooit zo scherp gekregen wat het ravijnjaar betekent in de praktijk, en hoe we daar samen een vuist tegen kunnen maken.”



Kopgroep

Evert Weys - Burgemeester Hilvarenbeek

Woudenberg

Losser

Kapelle

Asten

Beesel



Thema

Aantrekkelijk Werkgeverschap

K80

Kleine gemeenten hebben in de organisatie veelal generalistische eenmansfuncties. Deze solistische functies bieden voordelen, zoals **zelfstandigheid, korte lijnen met bestuurders en snelle besluitvorming**, maar kennen ook nadelen. De loonschalen liggen vaak lager dan bij grotere gemeenten, waardoor de kracht moet zitten in de secundaire arbeidsvoorwaarden. Werken dicht bij de inwoner en snel kunnen schakelen zijn voorbeelden uit de dagelijkse praktijk. Diverse K80-gemeenten laten zien dat je als kleine gemeente aantrekkelijk kunt zijn én blijven als werkgever. We verzamelen deze goede voorbeelden om van elkaar te leren en onze gezamenlijke lobby richting Den Haag te versterken, **zodat kleine gemeenten hun potentie als nabije overheid kunnen waarmaken.**

Actiepunten

- Inzet op het loongebouw
- Kennisdeling leden
- Partnerschappen, samenwerking hogescholen

“Werken in een kleine gemeente betekent veel zelfstandigheid, snel schakelen en écht dichtbij de inwoner staan. Dat maakt ons als werkgever uniek.”



Kopgroep

Daniël Joppe - Burgemeester Voerendaal

Reusel-De Mierden

Ommen

Hilvarenbeek

Beesel

Dantumadiel

Boekel



Thema

Weerbaar bestuur

K80

Kleine gemeenten staan voor grote opgaven zoals **ondermijning, digitale veiligheid en bestuurlijke integriteit**. Binnen de K80 zoeken we gezamenlijke antwoorden, versterken we onze lobby en delen we kennis. We reflecteren ook kritisch op thema's die minder relevant zijn voor kleine gemeenten.

Actiepunten

- Onderzoek naar bestuurlijke en digitale uitdagingen
- Focus op openbare orde, veiligheid, bestuurlijke integriteit en digitale weerbaarheid
- Inzet op rapport Elke regio telt en gerichte lobby richting kabinet
- Organiseren van kennisdeling en ondersteuning bij digitalisering en wetgeving zoals de Cyberbeveiligingswet
- Afstemming van lobby op de specifieke belangen van kleine gemeenten binnen het landelijke debat
- Onderzoek aanpak van ondermijning in kleine gemeenten

“Kleine gemeenten staan vaak in de frontlinie van complexe maatschappelijke opgaven, van ondermijning tot digitale veiligheid. Juist door onze schaal kunnen we snel schakelen, gericht samenwerken en effectief inspelen op nieuwe uitdagingen. Binnen de K80 bundelen we onze krachten om bestuurlijke weerbaarheid te versterken, met een scherpe focus op wat kleine gemeenten écht nodig hebben.”



Wat hebben we nodig?

Doorontwikkeling

Na de eerste jaren als netwerk is het tijd om als K80 een volgende stap te zetten. We willen onze slagkracht vergroten: intern door betere verbinding en ondersteuning, en extern door een sterkere lobby richting Rijk en VNG. Dat vraagt om een stabiele, passende organisatievorm. Geen grote professionele structuur, maar wel een kleine, wendbare organisatie die ons helpt om inhoudelijke kwaliteit te leveren op strategie, communicatie en lobby.

Concreet betekent dit het volgende:



Het dagelijks bestuur (DB) en het ambtelijk kernteam blijven leidend op de inhoudelijke thema's. Zij organiseren de benodigde ondersteuning.

Leden worden actiever betrokken bij thema's en activiteiten. We zijn samen K80, en ieders bijdrage telt.



Het ambtelijk kernteam wordt versterkt met een strategisch adviseur/lobbystrateeg en na 2027 een projectmedewerker (beide 16 uur per week) voor ondersteuning op lobby, inhoud, organisatie en planning.

Voor communicatie wordt structureel 16 uur per week geborgd (4 uur strategisch, 12 uur uitvoerend), inclusief het opstellen en uitvoeren van een communicatieplan.



Voor de lobby richting Rijk en VNG zetten we in op eigen inzet met inhoudelijke regie bij de lobbystrateeg, DB, kernteam en leden. We versterken onze lobby met gerichte externe expertise.

Wat verandert er financieel?



In 2025 konden we de versterking die op de vorige pagina is toegelicht deels realiseren met middelen uit de reserve. Voor 2026 en verder is die reserve niet meer toereikend. Daarom stellen we voor om de ledenbijdrage structureel te verhogen, zodat we als netwerk duurzaam kunnen blijven functioneren.

Voor 2026 en 2027 stellen we voor:

Een vaste ledenbijdrage van € 2.900 per gemeente

Was voorheen € 2.200. Hiermee dragen alle leden gelijkmatig bij aan de helft van de begroting.

Een inwonersbijdrage van € 0,15 per inwoner

Hiermee wordt de andere helft van de begroting naar verhouding verdeeld.

In de begroting worden de budgetten voor bijeenkomsten en lobby verhoogd, passend bij het groeiende ledenaantal en de stijgende kosten. Ook reserveren we structureel middelen voor versterking van het ambtelijk kernteam op strategie en communicatie, gebaseerd op het gemeentelijke tarievenmodel.

Voor de jaren 2028 en 2029 hebben we vooralsnog een verdere verhoging van de ledenbijdrage opgenomen, door de inwonersbijdrage naar € 0,22 per inwoner te verhogen. We evalueren echter na 2 jaar.

Meerjaren Begroting



	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Inkomsten						
Leden contributie	€ 143.000,00	€ 145.200,00				
contributie vast			€ 194.300,00	€ 194.300,00	€ 194.300,00	€ 194.300,00
contributie per inwoner			€ 148.093,80	€ 148.093,80	€ 216.652,00	€ 216.652,00
Inzet reserves	€ -	€ 136.848,00		€ -		
Totaal Inkomsten	€ 143.000,00	€ 282.048,00	€ 342.393,80	€ 342.393,80	€ 410.952,00	€ 410.952,00
Uitgaven						
1. Organisatie						
Secretariaat K80	€ 35.000,00	€ -	€ -	€ -		
Formatie K80	€ -	€ 162.048,00	€ 200.640,00	€ 200.640,00	€ 234.432,00	€ 234.432,00
Communicatiebudget	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Facilitaire zaken	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00
Financiën	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Lobby	€ -	€ 10.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00
Totaal 1	€ 65.000,00	€ 202.048,00	€ 260.640,00	€ 260.640,00	€ 319.432,00	€ 319.432,00
Werkbudget Agenda K80	€ 73.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00
Totaal 2	€ 73.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00
3. Post Onvoorzien						
Onvoorzien	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Totaal Uitgaven	€ 143.000,00	€ 282.048,00	€ 340.640,00	€ 340.640,00	€ 399.432,00	€ 399.432,00
Saldo	€ -	€ -	€ 1.753,80	€ 1.753,80	€ 11.520,00	€ 11.520,00